

POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO

A NJL - INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, S.A. (“NJL - S.A”), garante a salvaguarda do direito à proteção de dados, que sejam prestados voluntariamente e autorizados pelo Titular dos Dados, os quais serão tratados confidencialmente, nos termos da Lei em vigor e do regulamento de proteção de dados pessoais.

É responsável pelo tratamento a NJL - S.A, das informações e dados pessoais constantes do *Curriculum Vitae* ou da ficha individual de candidatura e/ ou outros documentos, enviados ou preenchidos por qualquer candidato/a a uma determinada função ou sendo uma candidatura espontânea, através do sítio, por mensagem de correio eletrónico ou outro suporte, serão objeto de tratamento com a finalidade de recrutamento e seleção de candidatos.

Ao fornecer as referidas informações com os dados pessoais à NJL - S.A, consideramos que o candidato/a dá o seu consentimento, enquanto titular dos dados, para que as suas informações e os seus dados pessoais sejam objeto de operações de tratamento pela NJL - S.A, sendo que estes não serão comercializados ou cedidos a terceiros sem o seu expresso consentimento.

Os referidos dados serão registados na nossa base de dados para um contacto posterior, caso essa possibilidade se venha a verificar, com a finalidade de recrutamento e seleção de candidatos a integrar a nossa bolsa de emprego. O acesso à referida bolsa está autorizado aos funcionários da empresa que tenham intervenção no processo de recrutamento e seleção, sendo que estes estão vinculados ao dever de confidencialidade.

Os candidatos têm direitos, em qualquer momento, de acordo com a lei em vigor, os titulares dos dados têm direito de informação, acesso, retificação e oposição e esquecimento de tratamento dos dados que lhes digam respeito, devendo para tanto fazer o pedido para:

NJL – Indústrias Metalúrgicas, S.A.

Arruamento D

Zona Industrial

3854 - 909 Albergaria-a-Velha



RGPD – REGULAMENTO 2016/679 DE 27 DE ABRIL DE 2016

A NJL - S.A conservará os dados pessoais dos candidatos pelo tempo necessário à realização dos fins para os quais forem recolhidos, e sem prejuízo do definido na legislação laboral. Os dados recolhidos no âmbito da presente política de privacidade não constituem o cumprimento de uma obrigação legal ou contratual. Porém, caso o candidato seja selecionado, os dados pessoais serão usados conforme definido no vínculo laboral.

A NJL - S.A implementou as medidas técnicas e organizativas adequadas tendo em vista a proteção dos dados pessoais.