

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DE RECRUTEMENT

NJL - INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, S.A. ("NJL - S.A."), garantit la sauvegarde du droit à la protection des données, qui est fourni volontairement et autorisé par le détenteur des données, qui sera traité de manière confidentielle, aux termes de la loi en vigueur et du protection des données personnelles.

Vous êtes responsable du traitement des informations et des données personnelles contenues dans le *Curriculum Vitae* ou dans le formulaire de candidature individuel et / ou dans d'autres documents, envoyées ou complétées par tout candidat à une fonction particulière ou constituant une candidature spontanée par le biais du site Web. , par courrier électronique ou par tout autre moyen, fera l'objet d'un traitement aux fins du recrutement et de la sélection des candidats.

En fournissant ces informations avec des données personnelles à NJL - S.A., nous considérons que le demandeur donne son consentement, en tant que détenteur des données, afin que ses informations et données à caractère personnel soient traitées par NJL - S.A. , et ceux-ci ne seront pas commercialisés ni cédés à des tiers sans votre consentement explicite.

Ces données seront enregistrées dans notre base de données pour un prochain contact, si cette possibilité est vérifiée, dans le but de recruter et de sélectionner des candidats pour rejoindre notre échange d'emplois. L'accès à cette bourse est autorisé pour les employés de l'entreprise qui interviennent dans le processus de recrutement et de sélection, ce qui est lié au devoir de confidentialité.

Les demandeurs ont des droits, à tout moment, conformément à la loi en vigueur, les propriétaires des données ont le droit à l'information, l'accès, la rectification et l'opposition et l'oubli de traiter les données qui les concernent, et de le faire demander:

NJL – Indústrias Metalúrgicas, S.A.

Arruamento D

Zona Industrial

3854 - 909 Albergaria-a-Velha



RGPD – REGULAMENTO 2016/679 DE 27 DE ABRIL DE 2016

NJL - S.A. va garder les données personnelles des candidats pendant le temps nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels elles ont été collectées, sans préjudice de ce qui est défini dans le droit du travail. Les données collectées dans le cadre de la présente politique de confidentialité ne constituent pas l'accomplissement d'une obligation légale ou contractuelle. Toutefois, si le candidat est sélectionné, les données personnelles seront utilisées telles que définies dans la relation de travail.

NJL - S.A. a mis en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour la protection des données à caractère personnel.